



# YAYASAN PERTIWI DI TEGAL

## Tim Seleksi Bakal Calon Direktur Politeknik Purbaya

---

### PANDUAN

### SELEKSI BAKAL CALON DIREKTUR POLITEKNIK PURBAYA

#### 1. Latar Belakang

Politeknik Purbaya adalah salahsatu politeknik yang berada di Kabupaten Tegal. Visi Politeknik Purbaya adalah “Menjadi perguruan tinggi vokasional teknologi kebanggaan masyarakat kawasan regional Brebes, Tegal, Slawi, dan Pemalang (Bregasmalang) yang unggul, berstandar internasional, berbudaya kewirausahaan, ramah lingkungan, dan berkeadilan sosial bagi seluruh rakyat Indonesia”, yang tercantum dalam Statuta Politeknik Purbaya. Visi ini mengamanatkan bahwa selain melaksanakan aktivitas akademik, Politeknik Purbaya juga berpandangan bahwa kewirausahaan sivitas akademika dan kemanfaatan nyata bagi daerah sekitar merupakan dua pilar Politeknik yang dituju di masa datang.

Pilar pertama, kewirausahaan (teknopreneur), sejalan dengan program Merdeka Belajar, Kampus Merdeka Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi, yang tujuan utamanya adalah membekali mahasiswa dengan kreativitas dan fleksibilitas untuk menghadapi perubahan. Diharapkan, sesuai paparan dari Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi Kemendikbud Ristek, “mahasiswa harus mempunyai kapasitas baru untuk menjadi SDM di masa depan yang siap untuk berpengalaman hari ini dan merancang di hari esok” (<http://dikti.kemdikbud.go.id/>, 4 Juli 2021).

Sedangkan pilar kedua yaitu kemanfaatan nyata bagi daerah sekitar merupakan upaya nyata Politeknik Purbaya untuk memberikan sumbangsih bagi daerah sekitar, baik dalam bentuk penelitian dan pengabdian masyarakat yang dilaksanakan oleh tenaga pendidik ataupun hal lain yang dilaksanakan mahasiswa. Kemanfaatan ini dapat berbentuk kolaborasi dengan Pemerintah untuk membantu program kerja, kerjasama dengan pihak swasta, ataupun turun langsung dalam lingkup masyarakat umum.

Selain dua pilar diatas, Politeknik Purbaya –berdasar statuta Politeknik— memiliki dua pilar lain yaitu alumni siap kerja dan mampu bekerjasama, serta kemandirian lembaga. Sebagai upaya mewujudkan pilar ketiga yaitu alumni siap kerja dan mampu bekerjasama, Politeknik Purbaya merancang dan melaksanakan kurikulum agar alumninya memiliki kompetensi yang dapat langsung *tune-in* dengan dunia kerja, serta memiliki *teamwork* yang baik. Selain itu, untuk menuju pilar keempat yaitu kemandirian lembaga, Politeknik berupaya untuk mandiri secara finansial dan tidak bergantung pada Yayasan Pertiwi di Tegal sebagai yayasan penangung.



# **YAYASAN PERTIWI DI TEGAL**

## **Tim Seleksi Bakal Calon Direktur Politeknik Purbaya**

---

Politeknik Purbaya secara legal telah terakreditasi sejak 2018 dan pada tahun tahun 2022 memperoleh akreditasi BAIK pada level Perguruan Tinggi. Dua Program Studi yang ada di Politeknik Purbaya adalah D3 Teknik Informatika (akreditasi C) dan D3 Teknik Mesin (akreditasi BAIK). Pasca akreditasi, Politeknik Purbaya telah meluluskan 221 alumni hingga tahun 2022.

Pada tahun 2023, berdasarkan Statuta, masa jabatan Direktur Politeknik Purbaya akan berakhir. Oleh karena itu, perlu dilaksanakan pemilihan Direktur Politeknik. Direktur baru akan memiliki masa jabatan selama lima tahun.

## **2. Tujuan**

Tujuan proses pemilihan Direktur Politeknik Purbaya adalah untuk memilih Direktur Politeknik Purbaya dengan masa jabatan 2023-2028. Pemilihan ini juga sejalan dengan perubahan Statuta Politeknik Purbaya pada tahun 2022, sehingga Direktur yang baru, setelah terpilih, harus menyusun rencana strategis dengan mendasarkan pada Statuta Politeknik Purbaya yang disahkan melalui Peraturan Yayasan Pertiwi di Tegal Nomor 08/Kep/YP/Kab. Tegal/IX/2022 pada 7 September 2022.

## **3. Tugas dan Wewenang Direktur**

Direktur Politeknik Purbaya merupakan organ Politeknik yang melaksanakan fungsi pengembangan Politeknik. Sedangkan tugas dan wewenang Direktur, berdasarkan Statuta Politeknik Purbaya, diantaranya adalah:

- a. Menyiapkan bahan untuk perubahan rencana induk pengembangan dua puluh lima tahun,
- b. Menyusun dan/atau mengubah rencana strategis lima tahunan,
- c. Mengelola pendidikan, penelitian, dan pengabdian pada masyarakat sesuai dengan rencana kerja dan anggaran tahunan,
- d. Menerima, membina, mengembangkan, dan memberhentikan mahasiswa,
- e. Membina dan mengembangkan Dosen dan tenaga kependidikan, dan
- f. Membina hubungan dengan alumni, Pemerintah dan Pemerintah Daerah, pengguna hasil Tri Dharma Perguruan Tinggi, dan masyarakat.



# **YAYASAN PERTIWI DI TEGAL**

## **Tim Seleksi Bakal Calon Direktur Politeknik Purbaya**

---

#### **4. Persyaratan untuk Mendaftar sebagai Bakal Calon Direktur**

Bakal Calon Direktur Politeknik Purbaya dapat berasal dari Politeknik maupun luar Politeknik. Untuk dapat mendaftar sebagai Bakal Calon Direktur Politeknik Purbaya, terdapat persyaratan umum dan khusus yang harus dipenuhi.

- a. Persyaratan Umum
  - i. Warga Negara Indonesia (dibuktikan dengan scan KTP), dan
  - ii. Sehat jasmani dan rohani (dibuktikan dengan scan surat keterangan sehat atau informasi sejenis dari institusi kesehatan).
- b. Persyaratan Khusus
  - i. Memiliki pengalaman akademik bagi yang berasal dari dalam Politeknik Purbaya,
  - ii. Memiliki pengalaman organisasi minimal lima tahun bagi yang berasal dari luar Politeknik Purbaya (dibuktikan dengan scan surat keterangan atau informasi sejenis dari organisasi yang bersangkutan),
  - iii. Berpendidikan paling rendah Strata Dua (dibuktikan dengan scan ijazah Strata Dua asli), dan
  - iv. Berusia maksimal 70 tahun.

#### **5. Tim Seleksi Bakal Calon Direktur Politeknik Purbaya**

Tim Seleksi Bakal Calon Direktur Politeknik Purbaya (selanjutnya disebut Tim Seleksi) ditetapkan melalui Keputusan Yayasan Pertiwi di Tegal No. 01/Kep/YP/Kab.Tegal/II/2023 tanggal 8 Februari 2023 tentang Pembentukan Tim Seleksi Bakal Calon Direktur Politeknik Purbaya. Anggota Tim Seleksi adalah Ir. Kawi Boedisetio, Setyo Atdiwaluyo, S.T, M.Ec.Dev, M.A, Ph.D, dan Bambang Kusnandar Aribawa, SP, S.H, M.Si. Tim Seleksi bertugas untuk menentukan Bakal Calon Direktur terpilih (melalui serangkaian proses) sebanyak tiga orang, serta melaporkan nama-nama Bakal Calon Direktur terpilih tersebut pada Ketua Yayasan Pertiwi di Tegal untuk ditetapkan sebagai Direktur.

#### **6. Kriteria Seleksi**

##### **6.1. Kriteria Administrasi**

Peserta Seleksi Bakal Calon Direktur Politeknik Purbaya harus memenuhi kriteria administrasi sebagai berikut untuk dapat lolos ke tahap wawancara oleh Tim Seleksi:



# YAYASAN PERTIWI DI TEGAL

## Tim Seleksi Bakal Calon Direktur Politeknik Purbaya

---

1. Melampirkan bukti yang disyaratkan pada Persyaratan Umum dan Persyaratan Khusus, dan
2. Melampirkan uraian singkat tentang Langkah Kerja yang akan dilaksanakan pada tahun 2023-2028 dengan mengacu pada empat pilar Statuta Politeknik Purbaya.

### 6.2. Proses Seleksi

Proses Seleksi Bakal Calon Direktur Politeknik Purbaya terdiri dari beberapa tahapan sebagai berikut:

1. Semua berkas yang masuk akan disaring oleh Admin Politeknik Purbaya. Hanya berkas yang memenuhi syarat administrasi yang berhak lolos ke tahap wawancara oleh Tim Seleksi. Admin akan menghubungi peserta yang lolos seleksi administrasi untuk menginformasikan tentang jadwal wawancara.
2. Tim Seleksi selanjutnya akan mengundang Bakal Calon Direktur yang lolos seleksi administrasi untuk melaksanakan wawancara. Ketika menghadiri wawancara, Bakal Calon Direktur agar membawa dokumen persyaratan asli yang disebutkan pada Poin 4 (Persyaratan untuk Mendaftar sebagai Bakal Calon Direktur) diatas yaitu KTP, surat keterangan sehat, surat keterangan mengajar bagi pelamar yang berasal dari dalam Politeknik Purbaya, surat keterangan pengalaman organisasi bagi pelamar yang berasal dari luar Politeknik Purbaya, dan ijasah Strata Dua.
3. Dalam wawancara, Bakal Calon Direktur diharapkan untuk memaparkan langkah kerja yang akan dilaksanakan pada tahun 2023-2028 dengan mengacu pada empat pilar Statuta Politeknik Purbaya, dengan diikuti sesi wawancara.
4. Tim Seleksi akan memilih paling banyak tiga Bakal Calon Direktur melalui proses wawancara, dan menyampaikannya pada Ketua Yayasan Pertiwi di Tegal.
5. Jadwal kegiatan yang akan dilaksanakan dalam proses seleksi Bakal Calon Direktur Politeknik Purbaya dapat dilihat pada timeline seleksi di poin nomor 7 Panduan ini.

Keputusan final Tim Seleksi tidak dapat diganggu gugat. Semua berkas yang masuk menjadi milik Tim Seleksi.

### 6.3. Aspek Penilaian

Aspek penilaian dalam wawancara Bakal Calon Direktur Politeknik Purbaya terdiri dari tiga kriteria, yaitu:



# YAYASAN PERTIWI DI TEGAL

## Tim Seleksi Bakal Calon Direktur Politeknik Purbaya

1. Penafsiran tentang empat pilar Statuta Politeknik Purbaya;
2. Pemosisian Politeknik Purbaya dalam kebijakan Merdeka Belajar, Kampus Merdeka; dan
3. Langkah kerja yang akan dilaksanakan pada tahun 2023-2028.

### 6.4. Tindak Lanjut Seleksi

Tim Seleksi akan memilih paling banyak tiga Bakal Calon Direktur melalui proses wawancara, dan menyampaikannya pada Ketua Yayasan Pertiwi di Tegal.

## 7. Waktu Pelaksanaan

Waktu pelaksanaan kegiatan direncanakan selama tiga bulan, yang dimulai sejak 27 Maret dan diakhiri pada tanggal 20 Mei 2023. Secara rinci, proses seleksi Bakal Calon Direktur Politeknik Purbaya dapat dilihat pada tabel linimasa berikut.

Tahapan Proses Seleksi	Mar	April					Mei		
	5	1	2	3	4	5	1	2	3
Pengumuman seleksi Bakal Calon Direktur Politeknik Purbaya via website dan papan pengumuman kampus (27 Maret-18 April)	■	■	■	■	■				
Penyerahan dokumen Persyaratan Umum dan Persyaratan Khusus (27 Maret-18 April)	■	■	■	■	■				
Penyerahan dokumen Langkah Kerja 2023-2028 (1-25 April)		■	■	■	■	■			
Penelaahan Langkah Kerja para Bakal Calon Direktur (25-30 April)						■			
Wawancara Bakal Calon Direktur dengan Tim Seleksi (3-4 Mei)							■		
Rapat Tim Seleksi untuk menentukan Bakal Calon Direktur terpilih, diikuti penyampaian pada Yayasan (8 Mei)								■	
Rapat Yayasan untuk menentukan Bakal Calon Direktur terpilih (15 Mei)									■
Pelantikan dan penyerahan SK Direktur terpilih (20 Mei)									■

## 8. Ketentuan Lain

### 8.1. Kontak yang Dapat Dihubungi

Jika ada hal yang perlu ditanyakan, dapat menghubungi Staf Administrasi Yayasan Pertiwi di Tegal pada kontak berikut:

Sdr. Irin

Admin Politeknik Purbaya; kontak 0877-9778-8259



# YAYASAN PERTIWI DI TEGAL

## Tim Seleksi Bakal Calon Direktur Politeknik Purbaya

---

### 8.2. Pengiriman Berkas Seleksi

Berkas dikirimkan secara daring pada alamat surat elektronik berikut:

*info@purbaya.ac.id*

dengan judul surat "Seleksi Bakal Calon Direktur Politeknik Purbaya – Nama Peserta".

Pengiriman harus dilampiri dengan nomor telepon yang bisa dihubungi.

### 9. Penutup

Demikian Panduan ini dibuat sebagai pedoman pelaksanaan Seleksi Bakal Calon Direktur Politeknik Purbaya. *Output* yang diharapkan dari seleksi ini adalah disepakatinya tiga Bakal Calon Direktur terpilih oleh Tim Seleksi. *Outcome* yang diharapkan adalah langkah kerja Politeknik Purbaya 2023-2028 yang dapat mengejawantahkan empat pilar Statuta Politeknik Purbaya, bersinergi dengan kebijakan Merdeka Belajar, Kampus Merdeka, serta berkolaborasi baik dengan Pemerintah, swasta, dan masyarakat. *Impact* yang diharapkan adalah tercapainya visi Politeknik Purbaya.



Ketua Tim Seleksi  
Bakal Calon Direktur Politeknik Purbaya

Jr. Kawi Boedisetio